

Отчет

об исполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции в Государственном автономном учреждении социального обслуживания Московской области «Ступинский комплексный центр социального обслуживания населения» в 2020 году.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Отметка об исполнении
1	2	3	4
1. Мероприятия общего организационно-методического и правового характера			
1.2	Организация деятельности по исполнению Закона Московской области от 04.05.2012 № 46/2012-ОЗ «О правовом мониторинге в Московской области» по направлениям: - осуществление мониторинга нормативных правовых актов в ГАУСО МО «Ступинский КЦСОН» на предмет соответствия федеральному законодательству и законодательству Московской области с целью устранения выявленных нарушений; - выявление фактов (в том числе коррупционных), снижающих, эффективность реализации законов Московской области и иных нормативных правовых актов Московской области	постоянно	В течении 2020 года ответственным исполнителем проведена работа по мониторингированию нормативных правовых актов на соответствие федеральному законодательству, нацеленных на снижение коррупции в учреждении.
1.3	Мониторинг и последующий анализ вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными нормативных правовых актов, незаконных решений и действий (бездействия) ГАУСО МО «Ступинский КЦСОН», их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	постоянно	В течении всего 2020 года проводился анализ в учреждении на предмет выявления поступлений жалоб, предложений по предупреждению коррупции. Случаев поступления жалоб, нуждающихся в проверке наличия факта коррупции в 2020 году не имелось.
1.4	Мониторинг и последующий анализ в средствах массовой информации о признаках коррупционных правонарушений в ГАУСО МО «Ступинский КЦСОН», их должностных лиц. Организация проверок указанных фактов и принятие соответствующих мер реагирования по результатам проверок в соответствии с законодательством	постоянно	В 2020 году фактов обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений не зафиксировано. Так же отсутствовали факты возникновения конфликта

			интересов. В соответствии с Перечнем лиц, занимающих должности руководителей, главного бухгалтера, работников контрактной службы, а так же иных работников осуществляющих обязанности , связанные с коррупционными рисками, сотрудниками были представлены Декларации конфликта интересов. Нарушений не выявлено.
1.5	Взаимодействие с правоохранительными органами, органами прокуратуры и юстиции, судами, территориальными органами федеральных органов государственной власти по городскому округу Ступино и Московской области	По мере необходимости	В течении года проводилась тесная работа с органами прокуратуры. Фактов выявления коррупции в учреждении выявлено на было.
1.6	Проведение анализа обращений граждан, поступающих в ГАУСО МО «Ступинский КЦСОН», на предмет выявления в них информации о фактах коррупции. Направление указанной информации для проверки и принятия мер в правоохранительные органы	постоянно	В течении всего 2020 года проводился анализ в учреждении на предмет выявления поступлений жалоб, предложений по предупреждению коррупции. Случаев поступления жалоб, нуждающихся в проверке наличия факта коррупции в 2020 году не имелось.
1.7	Осуществление контроля за исполнением должностных обязанностей руководителями учреждения ГАУСО МО «Ступинский КЦСОН», подверженных риску коррупционных проявлений	постоянно	В 2020 году фактов обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений не зафиксировано. Так же отсутствовали факты возникновения конфликта интересов. В соответствии с Перечнем лиц, занимающих

			должности главного работников службы, а так же иных работников осуществляющих обязанности, связанные с коррупционными рисками, сотрудниками были предоставлены Декларации конфликта интересов. Нарушений не выявлено.
1.8	Проведение мероприятий по формированию у сотрудников ГАУСО МО «Ступинский КЦСОН» негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	постоянно	В течении года проводились совещания и беседы по формированию у сотрудников ГАУСО МО «Ступинский КЦСОН» негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей
1.9	Осуществление комплекса организационных и разъяснительных мер по соблюдению сотрудниками учреждения ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	постоянно	Проведение бесед по разъяснению мер по соблюдению сотрудниками учреждения ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции
1.10	Осуществление профилактических мер, нацеленных на выполнение сотрудниками учреждения ГАУСО МО «Ступинский КЦСОН» обязанности сообщать о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов	постоянно	Проведены разъяснительные работы по усовершенствованию коррупционных правонарушений. За 2020 год зафиксировано не было.
1.11	Осуществление в пределах своей компетенции организационно-управленческих, правовых, информационных, социально-психологических, режимных, специальных и иные мероприятия, направленных на устранение фактов риска, создающих условия возникновения угроз совершения преступлений коррупционной направленности в	постоянно	В течении 2020 года ответственным исполнителем проведена работа по мониторингу

ГАУСО МО «Ступинский КЦСОН»			
2. Совершенствование мер профилактики коррупции в Государственном автономном учреждении социального обслуживания населения Московской области «Ступинский комплексный центр социального обслуживания населения»			нормативных правовых актов на соответствие федеральному законодательству, нацеленных на снижение коррупции в учреждении.
2.1	Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной стороной которого являются, замещающие должности руководителей ГАУСО МО «Ступинский КЦСОН» и принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	постоянно	В 2020 году фактов обращения в целях склонения работника учреждения к совершению к коррупционным правонарушениям не зафиксировано. Так же отсутствовали факты возникновения конфликта интересов. В соответствии с Перечнем лиц, занимающих должности руководителя, главного бухгалтера, работников контрактной службы, а так же иных работников осуществляющих обязанности, связанные с коррупционными рисками, сотрудниками были предоставлены Декларации конфликта интересов. Нарушений не выявлено.
2.2	Установить контроль за исполнением сотрудников учреждения ГАУСО МО «Ступинский КЦСОН» обязанности по уведомлению о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения	постоянно	В течении всего 2020 года осуществлялся контроль в учреждении на предмет выявления поступлений жалоб, предложений по предупреждению коррупции. Случаев поступления жалоб, нуждающихся в проверке наличия факта коррупции в 2020 году не имелось.
2.3	Организация работы по сообщению лицам, замещающими отдельные должности в	постоянно	Проводились разъяснительные

	ГАУСО МО «Ступинский КЦСОН», о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов		беседы, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей. Зафиксировано не было.
2.4	Осуществлять меры, направленные на нравственное воспитание сотрудников ГАУСО МО «Ступинский КЦСОН», выработку исполнительской дисциплины, повышение чувства ответственности, создание нетерпимости к коррупционным проявлениям и нарушениям служебной дисциплины	постоянно	В течении года проводились совещания и беседы по нравственному воспитанию сотрудников ГАУСО МО «Ступинский КЦСОН», выработку исполнительской дисциплины, повышение чувства ответственности, создание нетерпимости к коррупционным проявлениям и нарушениям служебной дисциплины
2.5	Провести инструктажи работников ГАУСО МО «Ступинский КЦСОН» о необходимости своевременного реагирования на ставшие им известными факты противоправного поведения отдельных сотрудников ГАУСО МО «Ступинский КЦСОН»	ежеквартально	Проведен инструктаж о необходимости своевременного реагирования на ставшие им известными факты противоправного поведения отдельных сотрудников ГАУСО МО «Ступинский КЦСОН»
2.6	Принять меры к созданию условий, исключающих возможность лоббирования отдельными сотрудниками ГАУСО МО «Ступинский КЦСОН» интересов коммерческих структур, посредством принятия решений, позволяющих получать преимущества при установлении цен (тарифов), участии в конкурсах, торгах и аукционах	постоянно	Руководителем контрактной службы учреждения в течении 2020 года проводился мониторинг актуальности в документах по закупкам информации на предмет устранения коррупционных рисков.
2.7	Обеспечить контроль за соблюдением запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции в ГАУСО МО «Ступинский КЦСОН», в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов	постоянно	Установлен контроль за соблюдением запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции в ГАУСО МО «Ступинский

		КЦСОН»	
2.8	Организация проведения анализа правовых актов ГАУСО МО «Ступинский КЦСОН», принятых в рамках реализации постановления Правительства Московской области от 14.03.2019 N 124/8 "О мерах по предупреждению коррупции в государственных учреждениях Московской области, государственных унитарных предприятиях Московской области, созданных для выполнения задач, поставленных перед центральными исполнительными органами государственной власти Московской области и государственными органами Московской области"	постоянно	В течение 2020 года ответственным исполнителем проведена работа по анализируанию и мониторингованию нормативных правовых актов на соответствие федеральному законодательству, нацеленных на снижение коррупции в учреждении.
2.9	Актуализация перечня лиц, занимающих должности руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера, работников контрактной службы, а также иных работников, осуществляющих исполнение обязанностей, связанных с коррупционными рисками в учреждении ГАУСО МО «Ступинский КЦСОН»	постоянно	В 2020 году фактов обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений не зафиксировано. Так же отсутствовали факты возникновения конфликта интересов. В соответствии с Перечнем лиц, занимающих должности руководителя, главного бухгалтера, работников контрактной службы, а так же иных работников осуществляющих обязанности, связанные с коррупционными рисками, сотрудниками были представлены Декларации конфликта интересов. Нарушений не выявлено. Актуализация данных проведена 30.11.2020 года.
2.10	Сбор, обобщение и анализ деклараций конфликта интересов сотрудников учреждения ГАУСО МО «Ступинский КЦСОН» о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых (должностных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов	постоянно	В течение 2020 года ответственным исполнителем проводилась работа по сбору деклараций конфликта интересов сотрудников

			учреждения. Конфликты интересов выявлены не были.
2.11	Сбор и обобщение деклараций конфликта интересов работников учреждения ГАУСО МО «Ступинский КЦСОН» о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых (должностных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, замещающих должности, исполнение обязанностей по которым связаны с коррупционными рисками	постоянно	В 2020 году в соответствии с Перечнем лиц, занимающих должности руководителя, главного бухгалтера, работников контрактной службы, а так же иных работников осуществляющих обязанности, связанные с коррупционными рисками, сотрудниками были предоставлены Декларации конфликта интересов. Актуализация данных проведена 30.11.2020 года.
2.12	Проведение заседаний комиссий по урегулированию конфликта интересов в учреждении ГАУСО МО «Ступинский КЦСОН» по рассмотрению деклараций конфликта интересов работников учреждения, в том числе в режиме Видеоконференцсвязи, в случае положительного ответа на любой из вопросов, указанных в декларации конфликта интересов сотрудников учреждения	ежеквартально	Ежеквартально проводятся заседания комиссий по урегулированию конфликта интересов в учреждении ГАУСО МО «Ступинский КЦСОН» по рассмотрению деклараций конфликта интересов работников учреждения. Нарушений не выявлено.
3. Осуществление антикоррупционного образования и антикоррупционной пропаганды			
3.1	Осуществление правового просвещения сотрудников ГАУСО МО «Ступинский КЦСОН» по антикоррупционной тематике (проведение совещаний, с демонстрацией видеороликов, чтение лекций на предмет профилактики коррупционных правонарушений и урегулированию конфликта интересов. При проведении занятий в 2020 году повторно разъяснялись требования законодательства Российской Федерации при склонении сотрудников учреждения к совершению коррупционных правонарушений	постоянно	В течении года осуществляется наглядное роликов демонстрация агитации на предмет профилактики коррупционных правонарушений и урегулированию конфликта интересов
3.2.	Реализация действенных мер по оформлению наглядной агитации по предупреждению и противодействию коррупции в ГАУСО МО «Ступинский КЦСОН»	постоянно	В течении года осуществляется наглядное роликов демонстрация

			наглядной агитации на предмет профилактики коррупционных правонарушений и урегулированию конфликта интересов
3.3.	Организация открытости в деятельности по предупреждению коррупции в ГАУСО МО «Ступинский КЦСОН» путем размещения на официальном сайте учреждения в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: www.kcso-st.ru . Опубликование указанной деятельности (приказов, локальных нормативных актов учреждения в области предупреждения коррупции) оказывает содействие развитию общественного контроля за реализацией мероприятий учреждения по предупреждению и предотвращению коррупции	постоянно	Руководителем контрактной службы учреждения в течение 2020 года проводился мониторинг соблюдения сроков размещения на ЕИС извещений, документации, протоколов, сроков заключения контрактов, их исполнения, а также на официальном сайте учреждения.

Директор

С.Г.Альбертов

Исп.Калашникова Е.А. тел. 8(496)653-84-00 доб.223

